

SİRKÜLER

Sirküler No : 2014/4

Sirküler Tarihi :07.02.2014

Konu : İşçi Alacaklarının Haczi Hk.

Çeşitli nedenlerle borçlu olan (Kredi kartı, banka kredisi vb.) çalışanların, ücret, toplu sözleşme farkı, ikramiye, ihbar ve kıdem tazminatı ödemelerinin haczedilmesi konusunun işçi ve işveren açısından değerlendirilmesi.

• Çalışanlara Yapılan Ücret ve Diğer Ödemelerden Yapılabilecek Hacizler

- Net ücretin dörtte biri haczedilebilir. (4857 sayılı İş Kanunu, madde 35, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu, madde 83)
- Birden fazla haciz varsa sıraya konur.
- İşçinin ücretinin ödendiği bankaya borcu olduğu için bankanın ücretin tamamını bloke etmesi yasal değildir.
- İşçinin bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerine nafaka borcu varsa ücretin dörtte birinden fazlası haczedilebilir.
- Yargıtay 12. Hukuk Dairesi 27.12.2004 tarih ve E.2004/22540, K.26972 sayılı kararında, ihbar ve kıdem tazminatının ücret olmadığı bu nedenle tamamının haczedilebileceği belirtilmiştir. Aynı kararda, toplu sözleşme farkı ve ikramiyenin ise ücret sayıldığı, bu nedenle en fazla dörtte birinin haczedileceği, yer almıştır. Ayrıca, 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 83'üncü maddesinde, kısmen haczedilebilecek kalemler (maaşlar, tahsisat ve her nevi ücretler, intifa hakları ve hasılatı, ilama müstenit olmayan nafakalar, emekli maaşları, sigortalar veya emekli sandıkları tarafından tahsis edilen gelirler) arasında, ihbar ve kıdem tazminatı sayılmamıştır. İhbar ve kıdem tazminatının tamamının haczedilebileceği, sonucuna varmak mümkündür.

• İşverenin Sorumluluğu

- İşveren, işçinin ücretine haciz konmasına ilişkin, icra müdürlüğünden gelen yazıyı tebliğ aldığı tarihten itibaren 7 gün içerisinde, "işçinin ücretini ve ücretten yapılacak kesintinin icra dosyasına gönderilmek üzere icra dairesinin banka hesabına yatırılacağını" belirtir bir yazıyı icra müdürlüğüne göndermek zorundadır. (2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu, madde 355)
- Birden fazla haciz varsa sıraya konur. Sırada önde olan haczin kesintisi bitince, sonraki haczin kesintisine başlanır.
- Borçlu işçinin işten ayrılması veya işten çıkarılması durumunda da, işverenin bu hususu yazıyla icra müdürlüğüne bildirmesi gerekir. İhbar ve/veya kıdem tazminatı ödenecekse, icra müdürlüğünün talimat yazısında belirtilen oranda kesintinin tazminattan düşülmesi icap eder.

İcra müdürlüklerine çalışanlara ilişkin haciz nedeniyle yapılan ödemeler sırasında yukarıdaki hususlara dikkat edilmesi gerektiğini hatırlatmak isteriz.

Saygılarımızla,

KAPSAM YMM LTD. ŞTİ.